

Условные обозначения:

Управление государственной службы и кадров
Наставник
Непосредственный руководитель
Гражданский служащий

Испытательный срок

Испытательный срок начинается с даты назначения на должность (в срок не засчитываются дни временной нетрудоспособности и отпуска)

Назначение наставника (опционально)

Начало испытательного срока (Срок от 1 до 6 месяцев)

В период испытания непосредственный руководитель:
- Координирует профессиональную служебную деятельность ГС, чтобы оценить его знания и умения
- проводит собеседования на регулярной основе с ГС и его наставником (при наличии)

ГС в период испытания ведет учет результатов исполнения должностных обязанностей в таблице.
Непосредственный руководитель проверяет ведение ГС таблицы.
(Форма согласно Приложению №1)

Испытательный срок не назначается

Гражданам, получившие среднее специальное образование или высшее по целевому обучению

ГС при переводе в связи с сокращением должности или упразднением гос. органа

Иным гражданам, для которым законодательством РФ предусмотрены гарантии по сохранению рабочего места

УГСК и непосредственный руководитель ГС реализуют мероприятия:
- ознакомление ГС с нормативными документами
- представление коллективу
- консультирование по вопросам организации исполнения должностных обязанностей
- организация проф. развития и/или наставничества

Подготовка к итоговой оценке

Непосредственный руководитель ГС не позднее чем за 14 рабочих дней до окончания установленного срока испытания готовит отзыв о результатах испытания.

Таблица прилагается к отзыву. При наличии замечаний в таблице, все замечания должны отображаться в отзыве

В случае назначения наставника, прилагается отзыв о результатах наставничества.
(Форма согласно Приложению №3)

При непрохождении испытания в отзыве указываются причины послужившие основанием данного решения.

Не позднее следующего дня после составления отзыва непосредственный руководитель ГС должен под роспись ознакомить его с отзывом и вручить ему копию отзыва

ГС при наличии у него возражений по содержанию отзыва может направить представителю нанимателя заявление о не согласии с отзывом не позднее чем через 2 рабочих дня после ознакомления с отзывом (или составить акт об отказе).

Не позднее чем за 10 рабочих дней непосредственный руководитель передает в УГСК (Форма согласно Приложению №2)

Результат положительный

Отзыв о результатах испытания, таблица (за исключением случая, если в рамках электронного делопроизводства используется система автоматического учета поручений) и отзыв о результатах наставничества (при наличии) приобщаются к личному делу гражданского служащего.
По окончании установленного срока испытания при отсутствии у гражданского служащего соответствующего замещаемой должности гражданской службы классного чина ему присваивается классный чин в соответствии со статьей 11 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации".

Результат отрицательный

При неудовлетворительном результате испытания представитель нанимателя имеет право расторгнуть служебный контракт с ГС, предупредив его в письменной форме под роспись не позднее чем за 3 дня до истечения испытательного срока с указанием причин
При отказе гражданского служащего от ознакомления под роспись с уведомлением о неудовлетворительном результате составляется акт об отказе. Отзыв о результатах испытания, содержащий мнение непосредственного руководителя о неудовлетворительном результате испытания, таблица и отзыв о результатах наставничества представляются кадровой службой представителю нанимателя не позднее чем через 3 рабочих дня после передачи отзыва в УГСК.
Отзыв, таблица и отзыв о наставничестве приобщаются к личному делу ГС.